

Comune di **SAN GIORGIO MONFERRATO**  
Provincia di **ALESSANDRIA**

\*\*\*\*\*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2013.**

L'anno **2014**, il giorno **16** del mese di **Aprile**, presso la Residenza Municipale del Comune di San Giorgio Monferrato ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica  
(autorizzata con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 16.04.2014, immediatamente eseguibile):

Segretario Comunale Dr.ssa Rossella PIATTELLI

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale

Territoriale CISL                      Sig. Fabrizio SALA  
R.S.U. (soggetto unitario)      Rag. Stefania ROSA

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno **2013**.

\*\*\*\*\*

**ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno **2013**.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 01.04.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

**ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE**

Si rinvia a quanto già previsto nel C.C.D.I. sottoscritto in data 17.01.2005.

**ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22.01.2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno **2013** determinato complessivamente in **€ 18.117,79**, risulta costituito dalle **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Art. 15 comma 1 lettera a): risorse ex art. 31 comma 2, lettere b), c), d) ed e) del C.C.N.L. 06.07.1995	6.274,37
	Art. 15 comma 1 lettera a): quota parte risorse ex art. 31 comma 2, lettera) del C.C.N.L. 06.07.1995	1.079,16
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera b): risorse aggiuntive ex art. 32 del C.C.N.L. 06.07.1995 destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	946,53
	Art. 15 comma 1 lettera g): risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	2.949,66
	Art. 15 comma 1 lettera j): risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	428,00
	Art. 15, comma 5): risorse derivanti da incrementi della dotazione organica dal 01.01.2000	1.032,91
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1): incremento 1,1% del monte salari anno 1999	577,06
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 2): importo annuo della retribuzione di anzianità e degli assegni "ad personam" in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000: Anno 2007: € 340,21 Anno 2008: € 690,30 Anno 2012: € 900,90	1.931,41
	Art. 32 comma 1): incremento 0,62% del monte salari anno 2001	681,47
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 2): incremento 0,50% del monte salari anno 2001	549,57
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1): incremento 0,50% del monte salari anno 2003	725,56
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2): incremento 0,60% del monte salari anno 2005	987,31
	<b>SOMMA</b>	<b>18.163,01</b>
	<b>Riduzione Art. 15, comma 5): risorse derivanti da incrementi della dotazione organica dal 01.01.2000</b>	<b>1.032,91</b>
	<b>TOTALE NETTO</b>	<b>17.130,10</b>

e dalle risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 2): ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	987,69
	<b>TOTALE</b>	<b>987,69</b>

**ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI .**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Sono considerati in questo ambito gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna. Le risorse complessivamente destinate alla progressione economica orizzontale sono le seguenti:

<b>Categoria</b>	<b>Dipendenti al 01.01.2013</b>	<b>Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13<sup>^</sup> mensilità) a carico del Bilancio</b>	<b>Costo progressioni economiche orizzontali (compresa 13<sup>^</sup> mensilità) a carico del Fondo</b>
D 6	n. 1	204,05	<b>6.182,58</b>
D 2	n. 1		<b>1.123,59</b>
B 6	n. 1	606,73	<b>1.889,56</b>
B 1	n. 1		
<b>Totale</b>		<b>810,78</b>	<b>9.195,73</b>

#### **ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO.**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

<b>Dipendente</b>	<b>Categoria all'01/01/03</b>	<b>Incrementi valori mensili indennità di comparto dal 01/01/02 Tab. D Col. (1)</b>	<b>Incrementi valori mensili indennità di comparto dal 01/01/03 Tab. D Col. (2)</b>	<b>Incrementi valori mensili indennità di comparto dal 01/01/04 Tab. D Col. (3)</b>	<b>Incremento complessivo annuo valori mensili indennità di comparto finanziato con le risorse decentrate</b>
n. 1	D	4,95	7,95	39,00	563,40
n. 1	D	4,95	7,95	39,00	563,40
n. 1	B	3,73	6,00	29,58	426,96
n. 1	B	3,73	6,00	29,58	426,96
<b>Totale mensile</b>		<b>17,36</b>	<b>27,90</b>	<b>137,16</b>	
<b>Totale annuo</b>		<b>208,322</b>	<b>334,80</b>	<b>1.645,92</b>	<b>1.980,72</b>

**ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO  
DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.**

In riferimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999, aggiornato da ultimo dall'art. 36, comma 1, del CCNL 22.01.2004, (compenso per particolari responsabilità in misura compresa fra un minimo di € 1.000,00 e un massimo di € 2.500,00 annui per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C) compete al Responsabile del Servizio attribuire particolari e specifiche responsabilità al/i dipendente/i dell'Area di competenza, in correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, con proprio atto di conferimento d'incarico adeguatamente motivato.

Preso atto del provvedimento adottato in merito dalla Responsabile dell'Area amministrativa e dello sviluppo socio economico, viene determinata come segue la risorsa desinata all'indennità in oggetto:

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>N. dipendenti/ Categoria</b>	<b>Indennità lorda</b>
- Ufficio Anagrafe e Stato Civile	1 Esecutore amministrativo	2.000,00
- Ufficio Protocollo	Categoria economica B6	
- Tutti i compiti connessi con le pubblicazioni e le notifiche		

**ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO  
DELLE INDENNITA' AL PERSONALE DI CATEGORIA B.**

In base a quanto disposto dall'art. 32, comma 9, del C.C.N.L. del 22.01.2004, al personale già con posizione economica iniziale B 1 o collocato nella categoria B e che ha fruito delle progressioni economiche orizzontali, spetta l'indennità annua lorda individuale di € 64,56, di cui all'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. del 16.07.1996, come risulta nel seguente prospetto:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
ESECUTORE AMMINISTRATIVO - Categoria B6	1 x mesi 12	64,56
OPERAIO SPECIALIZZATO - Categoria B1	1 x mesi 12	64,56
<b>TOTALE</b>		<b>129,12</b>

**ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO  
DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.**

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio, è quantificata in € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004), compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio ed è attribuita annualmente previa valutazione del Responsabile del Servizio.

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. dipendenti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERAIO SPECIALIZZATO	1 x mesi 12	360,00

**ART. 9 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE A COMPENSARE  
L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE.**

L'indennità di disagio e pronta reperibilità, da corrisponderci ai dipendenti inquadrati nell'Area Tecnica (Categoria B), viene determinata e destinata come segue:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Somma Prevista</b>
OPERAIO SPECIALIZZATO	1	300,00

**ART. 10 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI  
DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**



Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti si destinano le risorse stabili residue, come risulta nel seguente prospetto:

**IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI  
CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	9.195,73
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente	1.980,72
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999, aggiornato da ultimo dall'art. 36, comma 1, del CCNL 22.01.2004	2.000,00
	Art. 32 comma 9 - Indennità annua al personale di Categoria B (iniziale B 1)	129,12
C.C.N.L. 01/4/1999	Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1)	360,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera e): compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale della categoria B	300,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	3.164,53
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>		<b>17.130,10</b>

**ART. 11 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE  
LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Tutte le risorse variabili sono destinate a finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari, quindi ad **€ 987,69**.

**ART. 12 RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE**

Di seguito si riepilogano le risorse complessivamente stanziare per il finanziamento delle risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario:

Risorse decentrate stabili	17.130,10
Risorse decentrate variabili	987,69
<b>Totale costo contrattazione decentrata</b>	<b>18.117,79</b>
Fondo Lavoro Straordinario	2.158,00
<b>Totale generale</b>	<b>20.275,79</b>

Di seguito si riepiloga la destinazione delle somme in questione:

Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	<b>4.152,22</b>
Indennità ex art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999, aggiornato da ultimo dall'art. 36, comma 1, del CCNL 22.01.2004	<b>2.000,00</b>
Indennità al personale già inquadrato della Categoria B (posizione economica iniziale B 1) che ha fruito della progressione economica orizzontale)	<b>129,12</b>
Indennità di rischio	<b>360,00</b>
Indennità di disagio e pronta disponibilità	<b>300,00</b>
Fondo per la corresponsione della progressione economica orizzontali	<b>9.195,73</b>
Incremento indennità di comparto ex art. 33, C.C.N.L. 2004	<b>1.980,72</b>
<b>TOTALE costo contrattazione collettiva decentrata</b>	<b>18.117,79</b>
<b>Fondo lavoro straordinario</b>	<b>2.158,00</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>20.275,79</b>
------------------------	------------------

**ART. 13 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'  
ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono pari a **€ 4.715,62**.

Le risorse nella misura di **€ 4.500,00** sono destinate come segue:

AREA AMMINISTRATIVA	Stanziamiento per produttività e miglioramento servizi anche in relazione allo specifico programma - obiettivo consistente nella collaborazione con l'Ufficio Tecnico per il coordinamento dei servizi tecnico - manutentivi.	3.500,00
AREA TECNICA - SERVIZI TECNICO MANUTENTIVI	Stanziamiento per produttività e miglioramento servizi	652,22
	<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>4.152,22</b>

Tali risorse vengono attribuite previa valutazione di ciascun Responsabile di Servizio in ordine al personale dell'Area di competenza con i criteri di cui alla "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti" adottata dall'Ente; in caso di assenza o impedimento del Responsabile del Servizio, provvederà il Segretario Comunale.

Le somme eventualmente non assegnate costituiscono economie di spesa e non vengono destinate a incrementare altri istituti del trattamento economico accessorio di cui alla presente contrattazione.

**ART. 14 BUONI PASTO SOSTITUTIVI DEL SERVIZIO MENSA.**

Il costo del buono pasto sostitutivo del servizio di mensa (istituito con decorrenza dal 01.01.2004, in esecuzione della deliberazione G.C. n. 63 del 19.12.2003 e già disciplinato nella contrattazione decentrata degli anni precedenti) è confermato in € 3,50, come da C.C.D.I. 2010.

Il diritto di usufruire del buono pasto è garantito anche al personale dipendente da altro Ente e in servizio presso questo Comune, nonché al personale del Comune in comando presso l'Unione di Comuni costituita per la gestione di funzioni in forma associata.

**ART. 15 DISPOSIZIONI INTEGRATIVE E FINALI.**

Si evidenzia in questa sede che competono ai titolari di posizione organizzativa, in servizio presso l'Ente a qualsiasi titolo:

- gli incentivi connessi al recupero dell'evasione I.C.I. in applicazione di apposito regolamento comunale;
- le somme dovute al responsabile unico del procedimento in materia di lavori pubblici, da prevedere nei quadri economici delle opere pubbliche, in applicazione di apposito regolamento comunale per la ripartizione del fondo costituito per la redazione di progetti ed atti di pianificazione.

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. si rinvia al "Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte normativa per il triennio 2013 - 2015" e alla "Metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti" adottata dall'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE (Rossella PIATTELLI).....

RAPPRESENTANTE OO.SS ( Fabrizio SALA).....

COMPONENTE R.S.U. (Stefania ROSA).....